

„Mein wichtigstes Kapital hat
Füße. Jeden Abend verlässt es
das Unternehmen. Ich kann nur
hoffen, dass es am nächsten
Morgen wiederkommt.“

(Alfred Bertschinger – Schweizer Unternehmensberater)





All-in-one
Beratung und
Betreuung
im Bereich
„Betriebliche
Gesundheit“

Unabhängig,
kostenfrei,
Fach- und
Prozessexzellenz

Umfangreichster Vergleich
von Anbietern und Tarifen

Individuelle Ermittlung des passenden
Anbieters & Tarif

Ermittlung des möglichen individuellen
Return on Investment

Begleitung und Prüfung zur Vertragserstellung

Bewährter Datenschutzprozess

Beste Mitarbeiterkommunikation
zur optimalen Erlebbarkeit

Kontinuierliche Begleitung
mit Auswertung und Marktanalyse

Unsere Vorgehensweise und detaillierten Vergleiche

Am Beispiel vom Gesundheitsbudget



Vorgaben	Preis-/Leistungs-Sieger Zahnersatz	Preis-/Leistungs-Sieger Budget	Leistungslieger Budget und Zahnersatz
Grundangaben			
Mindestanzahl	Ab 5 MA in der Budgetstufe 600	Ab 5 MA	Ab 5 MA
Ohne Gesundheitsprüfung	Ja	Ja	Ja
Ausschlüsse	Keine	Keine	Keine
Wartezellen	Keine	Keine	Keine
Einschluss angrenzender Behandlung	Ja	Ja	Ja
Einschluss laufender Behandlung	Ja	Ja	Ja
Onlinemeldung Personaländerung	Ja, Firmenonline-Portal (kostenlos)	Ja, eVorsorge (kostenlos)	Ja, ePension (kostenlos)
Leistungsabrechnung per App	Ja	Ja	Ja
Uni-Age-Beiträge	Ja, von Alter 16 bis 70	Ja, von Alter 16 bis 67	Ja, bis Alter 70
Weiterversicherung	Ja	Ja	Ja
Leistungen im Ausland	Ja	Ja	Ja
Privatversicherter			
PKV-Versicherte	Ja	Ja	Ja
Familienangehörige im Budget-Tarif	Ja, Versicherbarkeit ohne zeitliche Frist, Öffnungsfenster 6 Monate ohne Gesundheitsprüfung	Ja, Öffnungsfrist 3 Monate, mind. 25 AG-versicherte Personen, laufende und angelegene Behandlungen sowie fehlende Zähne	Ja, Versicherbarkeit ohne zeitliche Frist, Öffnungsfenster 6 Monate ohne Gesundheitsprüfung
Leistungsfall, wenn private Vorsorgeprüfung besteht			
Wir leisten vorrangig, danach kann VN ggf. weitere Erstattungen bei seiner Zusatzversicherung beantragen	Ja	Nein	Ja
Wir leisten nachrangig, nachdem VN mit allen anderen Kostenträger abgerechnet hat.	Ja, bis max. 100% des Rechnungsbetrages	Ja, bis max. 100% mit dem Hinweis, zuerst Vorleistungen in Anspruch zu nehmen, damit insgesamt eine höchstmögliche Erstattung, maximal bis zum vollen Rechnungsbetrag erreicht werden kann.	Ja, bis max. 100% des Rechnungsbetrages

Vorgaben	Preis-/Leistungs-Sieger Zahnersatz	Preis-/Leistungs-Sieger Budget	Leistungslieger Budget und Zahnersatz
Impfungen	Nein – über separaten Tarif absicherbar	Ja FSME (Zecken), Gelbfieber, Hepatitis und Japanische Enzephalitis oder die Malaria-Prophylaxe.	Ja - Schutzimpfungen (einschließlich Reiseschutzimpfungen), die von der Ständigen Impfkommission des Robert Koch-Institutes (STIKO) empfohlen werden.
Vorsorge	Nein – über separaten Tarif absicherbar	Ja - allgemeine Check-Ups, - Kinder- und Jugendlichenvorsorge, - Augen- und Ohranvorsorge, - Herz- und Kreislaufvorsorge, - Schwangerschaftsvorsorge, - Krebs- und Demenzvorsorge	Ja - ambulante Vorsorgeuntersuchungen zur Früherkennung von Krankheiten, - sportmedizinische Untersuchungen zur Vermeidung gesundheitlicher Risiken
Zahn:			
Zahnbehandlung	Ja	Ja	Ja
Zahnreinigung	Ja, 80- 160 € jährlich je nach Budgetstufe steigend	Ja	Ja
Zahnprophylaxe	Ja, 80- 160 € jährlich je nach Budgetstufe steigend - das Erstellen des Mundhygiene-Status, - gründliche Unterweisung in die eigene Mundhygiene, um Karies und parodontale Erkrankungen vorzubeugen - die Kontrolle des Übungserfolgs: die Fissuren-Versiegelung	Ja - Fluoridierung zur Zahnschmelzhärtung - Behandlung von überempfindlichen Zahnoberflächen - Fissuren-Versiegelung	Ja - Versiegelung (Fissurenversiegelung), - Fluoridierung, - Speicheltest zur Keimbestimmung, - Erstellung eines Mundhygieniestatus, - Kariesrisikodiagnostik.
Bleaching	Ja, 80- 160 € jährlich je nach Budgetstufe steigend	Nein	Nein
Zahnersatz	Ja	Ja	Ja

Vorgaben	Preis-/Leistungs-Sieger Zahnersatz	Preis-/Leistungs-Sieger Budget	Leistungslieger Budget und Zahnersatz
Sehhilfe:			
Brille/Kontaktlinsen	180- 260 € jährlich je nach Budgetstufe steigend	Ja, bis zur Budgetstufe	Ja, bis zur Budgetstufe
Bildschirmarbeitsbrille	180- 260 € jährlich je nach Budgetstufe steigend	Ja, bis zur Budgetstufe	Ja, bis zur Budgetstufe
Sonnenbrille mit Dioprien	180- 260 € jährlich je nach Budgetstufe steigend	Ja, bis zur Budgetstufe	Ja, bis zur Budgetstufe
Laak	Ja, bis zur Budgetstufe	Ja, bis zur Budgetstufe	Ja, bis zur Budgetstufe
Vorgaben	Preis-/Leistungs-Sieger Zahnersatz	Preis-/Leistungs-Sieger Budget	Leistungslieger Budget und Zahnersatz
Naturheilverfahren:			
Naturheilverfahren/Alternativmedizin	Ja, nach Hufeland gemäß GOÄ	Ja, nach Hufeland gemäß GOÄ	Ja, nach Hufeland gemäß GOÄ
Heilpraktiker	Ja, nach GebÜH	Ja, nach GebÜH	Ja, nach GebÜH
Osteopathie	Ja, nach GebÜH	Ja, nach GebÜH	Ja, nach GebÜH, Hufeland und GOÄ
Chirotherapie	Ja, nach GebÜH	Ja, nach GebÜH	Ja, nach GebÜH, Hufeland und GOÄ
Arznei-, Heil- und Hilfsmittel:			
Heilmittel	Ja	Ja	Ja
Kein Heilmittelverzeichnis	Ja	Ja	Ja
Keine Höchstätze für Heilmittel	Ja	Ja	Ja
Arznei- und Verbandmittel	Ja	Ja	Ja
Kinesio-Tapes	Tape und Anlegen	KinesioLogie ist im Rahmen der Naturheilverfahren durch Ärzte oder Heilpraktiker miversichert	KinesioLogie ist im Rahmen der Naturheilverfahren durch Ärzte oder Heilpraktiker miversichert
Hilfsmittel	Ja	Ja	Ja
Hörgeräte	Ja (inkl. Reparatur)	Ja	Ja (inkl. Reparatur)
Kostenersatzung von Privatrezepten (blau/ grün) bei Hl, HE, AV	Ja	Ja	Ja
Arzneimittel ohne Rezept	Nein	Nein	Bis 10% des Budgets

Vorgaben	Preis-/Leistungs-Sieger Zahnersatz	Preis-/Leistungs-Sieger Budget	Leistungslieger Budget und Zahnersatz
Kieferorthopädie	Ja, bei Unfall oder schwerer Erkrankung	Ja, bei Unfall	Ja, bei Unfall
Zusatz:			
Krankenhaustagegeld	Nein – gesonderten Tarif möglich	Ja, 10 EUR KHT für max. 28 Tage	Ja, 10 EUR KHT für max. 28 Tage
Verdopplung des Budgets nach einem Arbeitsunfall	Nein	Nein	Ja
Sonstiges außerhalb des Budgets:			
Gesundheitsleistungen	Ja	Ja	Ja
Facharztterminservice	Ja (Online + Telefon 24 Std) Dienstleister: MD Medicus	Ja, (Online + Telefon 24 Std) Dienstleister: Almeda	Ja (nur per App) Dienstleister: Doctolib
Ärztliche Videosprechstunde	Ja, Dienstleister: MD Medicus	Ja, Dienstleister: Medgate	Ja, Dienstleister: KRY
Gesundheitsportal	Nein	Nein	Nein
Alle Services auch für Familienangehörige	Ja, für Eltern, Groß- & Schwiegereltern, Ehepartner, Lebenspartner, leibliche Kinder, Adoptiv- und Pflegekinder, Partner in eheähnlicher Gemeinschaft oder lebenspartnerschaftsähnlicher Gemeinschaft + leibliche Kinder & Adoptiv- oder Pflegekinder des Ehegatten oder Lebenspartners	Ja, für Eltern, Groß- & Schwiegereltern, Ehepartner, Lebenspartner, leibliche Kinder, Adoptiv- und Pflegekinder, Partner in eheähnlicher Gemeinschaft oder lebenspartnerschaftsähnlicher Gemeinschaft + leibliche Kinder & Adoptiv- oder Pflegekinder des Ehegatten oder Lebenspartners die in häuslicher Gemeinschaft leben	Nein
Pflege-Assistance	Ja (vor Ort oder telefonisch 24 Std.) Dienstleister: WDS.care	Nein	Ja (vor Ort oder telefonisch 24 Std.) Dienstleister: WDS.care
Kommunikation:			
Mitarbeiterverantwortung	Ja	Ja nach Projekt	Ja
Mitarbeiterportal	Ja, über firmenindividuelle Microsites für Mitarbeiter	in Planung	Ja, über firmenindividuelle Microsites für Mitarbeiter
Rechnungs-App	Ja	Ja	Ja
Printinformationen und Flyer	Ja	Ja	Ja

Demografischer Wandel

Herausforderungen für Unternehmen

Welche Herausforderungen sehen Sie für Ihr Unternehmen im Bereich Personal?



Die durchschnittliche Fluktuationsrate in 2022 betrug ca. 33%



Budget ist da für Customer Journey, aber nicht für die Employer Journey



Laut Studie aus 2022 belaufen sich die Fluktuationskosten je AN zwischen 50 - 125% des durchschnittlichen Jahresverdienstes



Mitarbeitende sind die Kunden der HR-Abteilung



Die Arbeitnehmer in Deutschland waren von 2019 bis 2021 11,2 Tage, in 2022 im Schnitt 14,55 Tage AU



Seit dem 01.01.2020 gehen ca. 2.500 Deutsche täglich in Rente
Bis 2030 fehlen dem Arbeitsmarkt ca. 8 Mio. Fachkräfte

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Gesamt-Gesundheitskonzept für Unternehmen und Nutzen



-  • Motiviertere Mitarbeiter
-  • Besseres Employer Branding
-  • Geringere Fluktuation
-  • Geringere Fehlzeiten
-  • Niedrigerer Präsentismus
-  • Return-on-Investment

Betriebliche Gesundheit

Drei Werkzeuge

Betriebliches Gesundheitsbudget

Employee Assistance Programm

Menschen im Gleichgewicht

Ein EAP (Employee Assistance Program) ist ein unabhängiges und geschütztes Unterstützungsprogramm für Unternehmen und ihre Beschäftigten. Es wirkt als eine Art Gewerkschaft, Gleichgewicht und Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter zu fördern und die Stabilität der Menschen in der Organisation auch in kritischen Situationen zu gewährleisten. Das EAP steht jederzeit und sogar Person im Unternehmen zur Verfügung. Es hilft allen, es erfordere Führungskräfte und allen anderen Managern, die...
...Geld und Honorar...

Betriebliches Gesundheitsmanagement
Firmenfitness

FEEL *free*



Betriebliches Gesundheitsbudget

Betriebliches Gesundheitsbudget

Gesundheitskonzept für Unternehmen – Gründe



Bessere medizinische Versorgung der Mitarbeitenden ohne Gesundheitsprüfung, Wartezeiten oder Leistungsausschlüsse

Inflationsausgleich zu ca. 20% der „normalen“ Gehaltserhöhungskosten

Ausgleich von Versorgungslücken – ca. 90% der gesetzlich Versicherten zahlen jährlich 448 € aus eigener Tasche. Mit dem Gesundheitsbudget also **echt mehr Netto**

Reduzierung der Krankheitstage durch schnellere Terminvergabe beim Facharzt mit dem „Premium Ärzte-Service“

Familie auf eigene Kosten mitversicherbar

Gehaltserhöhungen verpuffen schnell – **dauerhafte positive Erlebnisse verknüpft mit dem Arbeitgeber** steigern die Motivation auf lange Sicht



Komfortable App – daher kein Verwaltungsaufwand im Leistungsfall durch den Arbeitgeber

Mehrwerte durch effektives Gesundheitsmanagement
Laut Studie Corporate Health Management von Roland Berger:
- bis zu 40 % Senkung der Fluktuation
- bis zu 11 % Steigerung der Produktivität



– Premium Ärzte-Service

Bessere medizinische Versorgung der Mitarbeitenden ohne Gesundheitsprüfung,

Facharztsuche inkl. Terminservice

- Vermittlung von Terminen bei einem von ca. 340.000 ortsnahen Fachärzten/Therapeuten verschiedener Fachrichtungen
- Termin im Schnitt innerhalb von 5 Tagen
- Bei Symptomen ohne konkrete Diagnose oder für Vorsorgeuntersuchungen

oder

Spezialistensuche inkl. Terminservice

- für eine wirkungsvolle Behandlung, erfolgreiche Operation oder unabhängige Zweitmeinung
- Analyse von über 1 Mio. Qualitätsdaten im Deutschen Gesundheitswesen
- Expertenbeirat aus 2.500 führenden Ärzten für seltene Fälle
- Individuelles Telefonat mit einem Spezialarzt bis zu 30 Minuten

> 30 %
aller Diagnosen werden korrigiert.

> 60 %
aller Therapiepläne werden korrigiert.

Ø 5,12
AU-Tage spart dieser Service je Fall ein.

94 %
Weiterempfehlungsrate.

Betriebliches Gesundheitsbudget

Leistungsinhalte



Basisleistungen des Gesundheitsbudget



Sehhilfen



Arznei-, Heil-
und Hilfsmittel
Vorsorge



Naturheilverfahren



Rund um Zahn

Serviceleistungen des Gesundheitsbudget



Ärztliche
Videotelefonie 24/7



Medizinische
Hotline 24/7



Facharzt-
Terminservice



Optionale Services
je nach Anbieter

Schwerpunkte des Gesundheitsbudget je Anbieter

Preis/Leistung-Sieger „Privat-Patient-Light“

- Highlights:
- Gesundheitsbudget
 - Zahnersatz (70% oder 90%)
 - Stationär (1- oder 2-Bett mit Chefarzt)
- Manko:
- Sublimits bei Sehhilfen (Max halbes Budget)

Preis/Leistung-Sieger Nachhaltigkeit

- Highlight:
- Zertifiziert zum Thema für den Nachhaltigkeitsbericht
- Manko:
- Sublimits bei Sehhilfen
 - Keine Vorsorge



Preis/Leistung-Sieger Budget

- Highlights:
- Keine Sublimits bei Sehhilfe

Bestes Produkt von Budget bis „Privat-Patient-Light“

- Gesundheitsbudget
- Zahnersatz (70% oder 90%)
- Stationär (1- oder 2-Bett mit Chefarzt)
- Keine Sublimits bei Sehhilfe
- 10% des Budgets für rezeptfreie Medikamente

Betriebliches Gesundheitsbudget

Gesundheitsmanagement als entscheidender Wettbewerbsvorteil – Praxiszahlen eines Kunden



Leistungsbereich	Anzahl Belege
ambulante Arztbehandlung	4
ambulante Psychotherapie	1
Arznei- und Verbandmittel	52
Heilmittel	7
Heilpraktikerbehandlung	1
Hilfsmittel	14
Zahnbehandlung	10
Zahnersatz	5
Gesamt - Summe	94

Spezielle Leistungen	Anzahl Belege
Professionelle Zahnreinigung	6
Sehhilfen	9
Sonstiges (Rest)	79
Gesamt - Summe	94

Eckdaten:

- Auswertung 01.01.2022 bis 07.09.2022
- Lebensmitteleinzelhandel
- 65 teilnehmende Personen
- 188 genutzte Leistungen

Beste Grüße
Philip Leinmüller

Freundliche Grüße



Ihr Kompetenzcenter Firmenkunden

ALH Gruppe
Reinsburgstraße 10, 70178 Stuttgart
Tel: +49 (711) 6603-4258

EAP

**EMPLOYEE ASSISTANCE
PROGRAM**

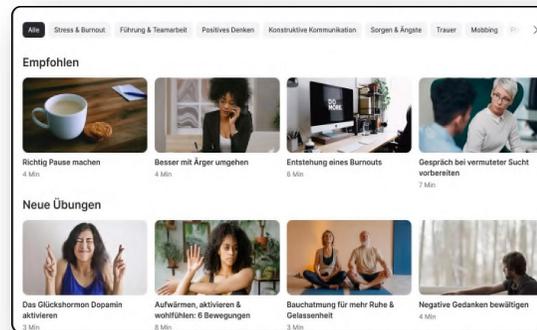
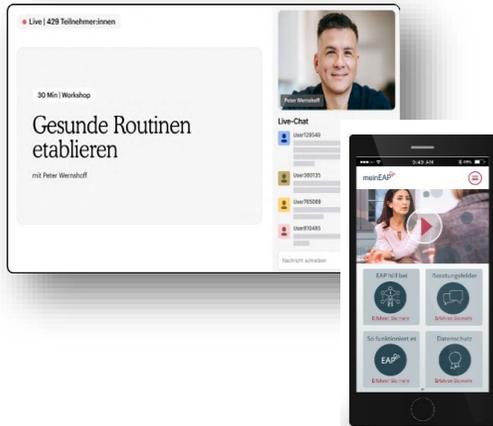
Employee Assistance Program

Menschen im Gleichgewicht

Ein EAP (Employee Assistance Program) ist ein unabhängiges und ganzheitliches Unterstützungsprogramm für Unternehmen und ihre Beschäftigten. Es zielt darauf ab, Gesundheit, Gleichgewicht und Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter zu fördern und die Stabilität der Menschen in der Organisation, auch in kritischen Situationen, zu gewährleisten. Das EAP steht jederzeit und jeder Person im Unternehmen zur Verfügung. Es hilft allen, es entlastet Führungskräfte und spart Zeit, Geld und Nerven.

Betriebliches Gesundheitsmanagement

3 Stufen der Stressbewältigung



Frühprävention und Information

Vielfältige Auswahl an motivierenden, virtuellen Workshops, Live-Talks, Keynotes und Austauschformaten.

Sekundärprävention zum Umgang mit ersten Stresssymptomen

Rund um die Uhr Zugriff auf eine Vielzahl hilfreicher Übungen, Videos und Beiträge.

Tertiärprävention bei akuten Stress und psychologischen Problemen

Professionelle Beratung durch Psycholog:innen oder Einbindung bestehender Beratungsstellen.



AUF DIE PLÄTZE, FERTIG, LOS!

Betriebliches Gesundheitsmanagement
Firmenfitness

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Firmenfitness



HANSEFIT

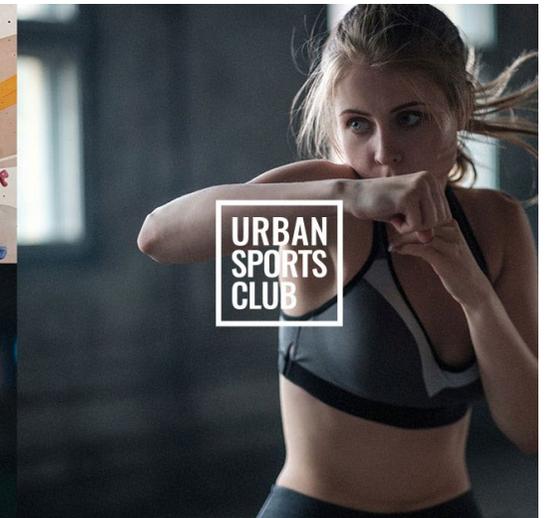
**NR. 1 FIRMFITNESS-KONZEPT
FÜR DEUTSCHLAND MIT MEHREREN
TAUSEND SPORT-PARTNERN**

Ihr zuverlässiger Partner seit 2004 – in höchster Qualität mit
mehr als 2.000 zufriedenen Firmenkunden.



qualitrain 
an EGYM company

Ihr Partner für Firmensport



Betriebliches Gesundheitsmanagement

Fahrradleasing



Kaufpreis Ihres Wunschrads (inkl. MwSt.) ⓘ



3.360,00 €

Bruttomonatsgehalt ⓘ



Kategorie	Deutsche Dienstrad	Jobrad	Bikeleasing	EuroRad	Eleasa	Businessbike	Company-Bike	Kazenmaier
	Punkte	Punkte	Punkte	Punkte	Punkte	Punkte	Punkte	Punkte
Arbeitgeber Risiko bei Störfällen	Kein Risiko 100%-Rücknahmequote	3 Ja, Risiken vorhanden 2-3% Rücknahmequote	1 Ja, Risiken vorhanden (Vollumfängliche Leistungen nur in PremiumPLUS Paket) 2-3% Rücknahmequote	2 Ja, Risiken vorhanden (Vollumfängliche Leistungen nur in Premium-PLUS Paket) n.a.	2 Rücknahme ab dem 4. Monat 0 100%-Rücknahmequote ab Monat 4.	2 Kein Risiko 3 100%-Rücknahmequote	3 n.a. 4 n.a.	0 Rücknahme ab dem 6. Monat 0 n.a.
Digitalisierung	Prozesse sind voll digitalisiert Digitale Unterschrift ohne Installation von Fremdssoftware Individuelle Anpassungen möglich	2 Prozesse sind voll digitalisiert 3 Keine digitale Unterschrift möglich 3 Wenig Flexibilität	2 Verträge in Papierform Bestätigung der Abholung erfolgt mit Hilfe eines papierbasierten Prozesses 1 Keine	1 Verträge in Papierform Einzel Leasingverträge werden papierbasiert von EuroRad erstellt und an den Arbeitgeber und Arbeitnehmer gesendet 0 Keine	1 Prozesse sind voll digitalisiert 1 Digitale Unterschrift ohne Installation von Fremdssoftware 0 Individuelle Anpassungen bei Großkunden möglich	2 Prozesse sind voll digitalisiert 3 Digitale Unterschrift ohne Installation von Fremdssoftware 2 Individuelle Anpassungen bei Großkunden möglich	2 Prozesse sind voll digitalisiert 3 Keine digitale Unterschrift möglich 2 Wenig Flexibilität	2 Prozesse sind voll digitalisiert 2 Digitale Unterschrift ohne Installation von Fremdssoftware 1 Individuelle Anpassungen bei Großkunden möglich
Individueller Freigabeprozess auf die Anforderungen des AG abgestimmt	Ja, wenn gewünscht Voll digitaler Freigabeprozess basierend auf individuell definierten Teilnahmekriterien und Prüfkriterien des Arbeitgebers	2 Nicht vorhanden 1 Manuell/Analog	0 Nicht vorhanden 0 Manuell/Analog	0 Nicht vorhanden 0 Manuell/Analog	0 Ja, wenn gewünscht Voll digitaler Freigabeprozess basierend auf individuell definierten Teilnahmekriterien und Prüfkriterien des Arbeitgebers	2 Ja, wenn gewünscht Voll digitaler Freigabeprozess basierend auf individuell definierten Teilnahmekriterien und Prüfkriterien des Arbeitgebers	2 Ja, wenn gewünscht Voll digitaler Freigabeprozess basierend auf individuell definierten Teilnahmekriterien und Prüfkriterien des Arbeitgebers	2 Ja, wenn gewünscht Voll digitaler Freigabeprozess basierend auf individuell definierten Teilnahmekriterien und Prüfkriterien des Arbeitgebers
Restwertversteuerung nach §37b EstG	1 Ja 3 AN kann zu 15% kaufen	1 Ja 3 AN kann zu 18% kaufen	1 Ja 3 AN kann zu 18% kaufen	1 Ja 3 AN kann zu 16% kaufen	1 Ja 2 AN kann zu 16% kaufen	1 Ja 2 AN kann zu 16% kaufen	1 n.a. 2 n.a.	0 Ja 0 AN kann zu 17% kaufen
Anzahl Fachhändler	>6000	2 >6000	2 >5000	1 >3500	0 >3500	0 >5000	1 Händler und kein Dienstleister	0 >3500
Inspektion / Full-Service	3x pro Laufzeit Keine summenmäßige Begrenzung	2 3x pro Laufzeit 3 Verschleißteile auf max. 420 Euro inkl. MwSt. begrenzt	2 2x pro Laufzeit 1 Verschleißteile auf max. 238 Euro inkl. MwSt. begrenzt (je nach Paket)	1 2x pro Laufzeit 2 Ohne Deckung	1 1x jährlich über Option zubuchbar Service-Gutscheine können in Höhe von 300€ (Roller) und 150€ (Scooter) gebucht werden	1 3x pro Laufzeit 2 Basis 75€ p.a. - Premium 175€ p.a. - Pro 300 € p.a.	2 n.a. 1 n.a.	0 3x pro Laufzeit 1 Verschleißteile begrenzt, lt. Höhe im Leasingvertrag
Versicherung	Keine Bagatellschadengrenze Keine Selbstbeteiligung Keine Wartezeit	1 Bagatellschadengrenze von 60 € 1 Keine Selbstbeteiligung 1 Wartezeiten vorhanden	0 Keine Bagatellschadengrenze 1 Keine Selbstbeteiligung 0 Wartezeiten vorhanden	1 Keine Bagatellschadengrenze 1 40€ im Basis-Paket 0 Wartezeiten vorhanden	1 Keine Bagatellschadengrenze 0 Keine Selbstbeteiligung 0 Keine Wartezeit	1 Keine Bagatellschadengrenze 1 Keine Selbstbeteiligung 1 Keine Wartezeit	1 Summenbegrenzung bei Unfall (45/90 €) und beim Rücktransport (150 €) 1 Keine Selbstbeteiligung 1 Keine Wartezeit	0 Summenbegrenzung beim Rücktransport (150 €) 1 Keine Selbstbeteiligung 1 Keine Wartezeit
Besonderheit	MobilityHub+ ArbeitgeberRatenschutz	4	0	0	0 Auch eRoller und eScooter + ArbeitgeberRatenschutz	4 Arbeitgeber Ratenschutz	2	0
Leasingrate 3.000 €	95,25 €	98,27 €	95,09 €	97,38 €	99,68 €	99,34 €	98,20 €	96,87 €
Leasingrate 3.000 € Best	100,25 €	103,27 €	102,99 €	99,68 €	107,68 €	103,20 €	103,37 €	105,37 €
GESAMT Punkte	36	15	13	9	28	29	10	20

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Was habe ich als Arbeitgeber davon:



-  Höhere Mitarbeiterbindung und geringere Fluktuationskosten
-  Bessere Chancen neue Mitarbeiter zu finden
-  Geringere Fehlzeiten durch schnellere ärztliche Behandlung (Stichwort: kürzere AU-Bescheinigung)
-  Mitarbeiter sprechen über Leistungen des Gesundheitsbudget und anerkennen, dass ihre Gesundheit dem Arbeitgeber wichtig ist (positive Grundeinstellung)
-  Employer Branding verbessert sich
-  Return on Investment für den Arbeitgeber



**Sehen Sie als
nächstes Ihre
Analyse-
rechnung!**

